



**WT MICROELECTRONICS**

**反貪腐、反賄賂暨反洗錢政策**

Effective November 2023; last updated March 2025



## 第一條：訂定目的與適用範圍

「誠信正直」是文晔最重要的核心價值，文晔採取零容忍政策來禁止任何形式的貪腐、賄賂和洗錢行為，據此，訂定反貪腐、反賄賂暨反洗錢政策(下稱「本政策」)，以供相關利害人遵循。

前述相關利害人包含文晔及其子公司(以下簡稱「集團」)之所有董事、經理人、員工或實質控制者，透過本政策之實踐，實現文晔「專業誠信、永續經營」之目標。

## 第二條：反貪腐、反賄賂暨反洗錢聲明

### (一) 禁止行賄及收賄：

相關利害人於執行業務時，不得直接或間接向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。

### (二) 禁止提供非法政治獻金：

相關利害人對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。

### (三) 禁止不當慈善捐贈或贊助：

相關利害人對於慈善捐贈或贊助，應符合相關法令及內部作業程序，不得為變相行賄。

### (四) 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益：

相關利害人不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。

### (五) 禁止洗錢行為：

相關利害人應恪守反洗錢相關法規，禁止和打擊洗錢、逃稅、違反制裁和其他犯罪活動。

## 第三條：利益之態樣

本政策所稱利益，係指任何有價值之事物，包括直接或間接提供、給付或



收受包括但不限於任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

#### **第四條：定期稽核與風險評估**

為健全誠信經營之管理，由人資、法務及稽核室共同組成「誠信經營推動小組」，並由人資長擔任該小組最高負責人，董事會為最高監督單位，依據各單位工作職掌及範疇，分權負責誠信經營政策與防範措施之制定及監督執行，確保誠信經營守則之落實。

誠信經營推動小組定期每年向董事會報告上一年度誠信經營執行結果，協助董事會評估公司所建立之誠信經營防範措施是否有效運行。

#### **第五條：教育訓練**

文曄要求落實誠信道德培訓，除新人到職時進行教育訓練，並定期對集團全體員工與相關利害關係人舉辦回訓與宣導，以強化遵守本政策之重要性，並提升員工防制洗錢、防舞弊的意識與警惕。

#### **第六條：風險評估與稽核**

文曄針對各營運據點定期以風險評估擬定年度稽核計畫，本政策之執行將作為風險評估過程之一部份，包括考量本政策之合宜性、充分性與有效性。在合理必要情形下，依據風險評估結果修訂現有政策，稽核相關業務行為以偵測潛在之不當行為，且監督本政策之實施遵循情形。

#### **第七條：檢舉與保護**

文曄於公司官網建立檢舉信箱 (<https://www.wtmec.com/aboutus/contact-us/>)，供內部及外部人員使用。由誠信經營推動小組受理檢舉案件，檢舉情事涉及一般員工者將案件轉發相關單位最高主管調查，並追蹤案件最終處理結果，如檢舉情事涉及



董事或高階主管，則應陳報至獨立董事。

檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件留存紀錄並保存，對檢舉人身分及檢舉內容保密且允許匿名檢舉，並保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。

#### **第八條：違反規定之懲處**

凡違反本政策中關於禁止賄賂、貪腐、非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、收受不合理禮物或款待，以及洗錢等相關規定者，均視為違規行為。如經證實相關利害人確有違規行為者，具員工身分者，將依違規情節之輕重，予以降職、調職、減薪或依照各地相關法令及聘僱規定終止勞動契約等處分；具董事或經理人身分者，將視違規情節，依相關法令採取必要之法律行動，包括但不限於解除職務。

#### **第九條：施行**

本政策經董事長通過後施行，修正時亦同。

簽名

董事長

文曄科技股份有限公司